

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TÚCUME
OFICINA DE JUNTA LOCAL
INFORMÁTICA

10/01/2024

EXP: HORA: 10:24

FIRMA 

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N°002-2024-MDT/A

Túcume, 02 de enero del 2024.

SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TUCUME

VISTO:

El informe N°310-2023-MDT/RRHH/SYSQ de fecha 28 de diciembre del 2023 emitido por la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, el informe N°1121-2023-MDT/GM de fecha 28 de diciembre del 2023 emitido por el Gerente Municipal memorando N°0002-2024-MDT/A de fecha 02 de enero del 2024 emitido por el despacho de alcaldía, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por el Artículo Único de la Ley N° 28607 y posteriormente por el Artículo Único de la Ley N° 30305, establece que las "Municipalidades Provinciales y Distritales son los órganos de gobierno local y que tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia", en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972;

Que, la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, en su artículo 8 señala "la administración municipal está integrada por los funcionarios y servidoras públicos, empleados y obreros, que prestan servicio a la Municipalidad, concordante con el artículo 39°, parte in fine del mismo cuerpo legal que señala: por resoluciones de Alcaldía resuelve los asuntos administrativos a su cargo".

Que, según el artículo 6° de la Ley N° 27972, la Alcaldía es el órgano ejecutivo del gobierno local. el Alcalde es el representante legal de la Municipalidad y su máxima autoridad administrativa; asimismo; el artículo 20° numeral 17) de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades (numeral modificado por la Ley N° 31433), señala que, es atribución del Alcalde designar y cesar al gerente municipal y, a propuesta de éste, a los demás funcionarios y directivos públicos de confianza, cumpliendo con los requisitos previamente establecidos en la normativa vigente y en los documentos de gestión interna que regulan el perfil de cada puesto.

Que, el contrato administrativo de servicios constituye un régimen especial de contratación laboral para el sector público, que se celebra conforme a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1 057, sus normas reglamentarias y demás normas de materia presupuestal que resulten pertinentes; por lo que estando a la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 y la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1 057 la cual señala "(...) Los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia" (...).

Que, la contratación de servicios bajo la modalidad CAS contenido en el Decreto Legislativo N° 1057 para los trabajadores de confianza (quienes son designados por resolución) resulta legal dado que se encuentra regulada mediante la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 y en la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho".

Que, mediante informe N° 1121-2023-MDT/GM de fecha 28 de diciembre del 2023 emitido por el Gerente Municipal, realiza la propuesta para ocupar el cargo de **JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN** de la **MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TUCUME** de la **LIC. SANDRA YANINA SILVA QUIROZ**; por cuanto cumple con el perfil requerido por los documentos de gestión y la normativa aplicable, de conformidad con lo indicado en el informe N° 310-2023-MDT/RRHH/SYSQ de fecha 28 de diciembre del 2023 emitido por la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos,

Que, mediante memorando N° 002-2024-MDT/A de fecha 02 de enero del 2024 emitido por el despacho de alcaldía **AUTORIZA** la emisión del acto resolutorio que acoge la propuesta remitida por la Gerencia Municipal.

Que, en mérito a lo expuesto en la parte considerativa y en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 20°, inciso 6) de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972;

SE RESUELVE:

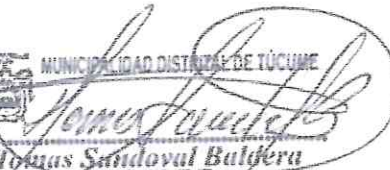
ARTÍCULO PRIMERO. - **DESIGNAR** en el cargo de **JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN** de la **MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TÚCUME** a la **LIC. SANDRA YANINA SILVA QUIROZ**, bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios por designación, al amparo de las disposiciones de la Ley N° 29849, por los fundamentos establecidos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO. - **ENCARGAR** a funcionaria designada la **OFICINA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS** de la **OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN** de la **MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TÚCUME** en adición a sus funciones hasta que se designe a su titular.

ARTICULO TERCERO. - **ENCARGAR** a la Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria de la Municipalidad Distrital de Túcume la distribución de la presente resolución a las áreas competentes, así como la notificación al servidor.

ARTICULO CUARTO. - **DIFUNDIR** la presente Resolución a través del Portal Web Institucional de la Municipalidad Distrital de Túcume.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TÚCUME

Tomás Sandoval Bulgera
ALCALDE